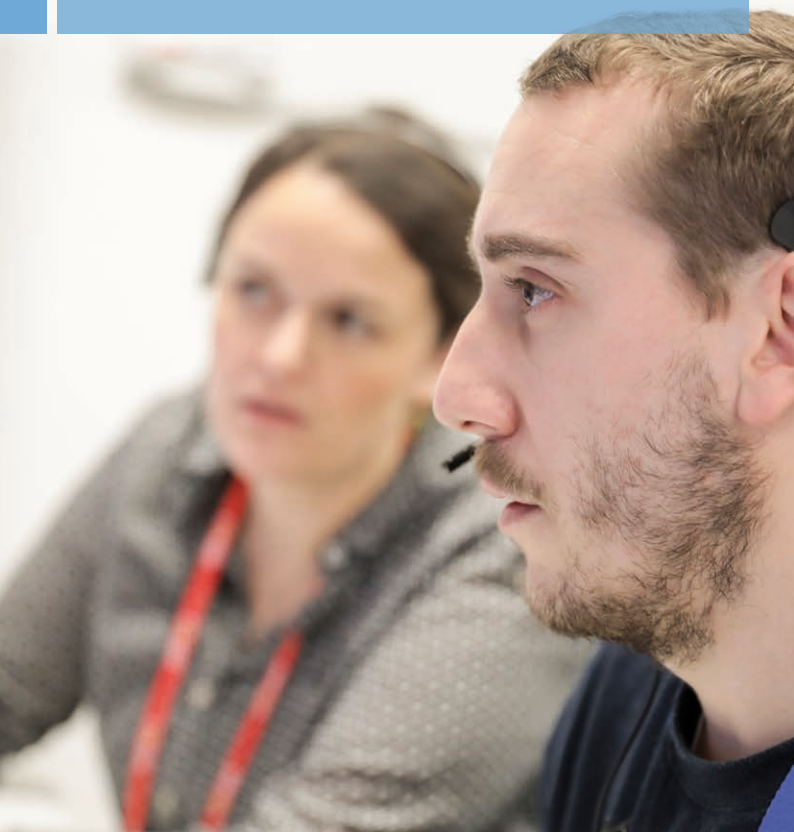


skyguide 

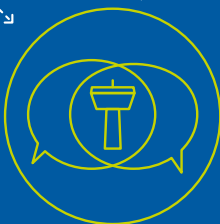
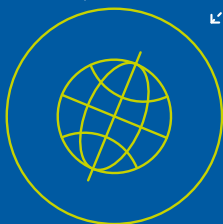
ARBEITSWELT

DAS WESENTLICHE



Menschlich

Respektvoll



Multikulturell

Unternehmerisch

Vier Grundwerte zeichnen skyguide und ihre Arbeit aus.

Menschen machen Flugsicherung

In der Flugsicherung arbeiten ist heutzutage besonders spannend. Das ganze Umfeld der Aviatik ist im Umbruch.

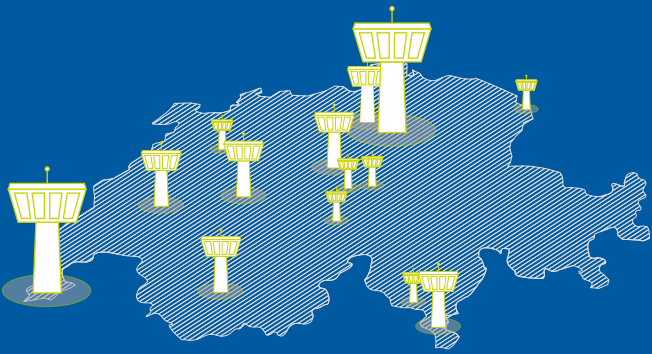
Technologische Herausforderungen wie etwa Drohnen oder die rasante Digitalisierung verlangen ganz neue Denkansätze. Wie sehen die Luftfahrzeuge von morgen aus? Wie sieht die Flugsicherung von morgen aus? Es entstehen neue Businessmodelle und die Arbeit ändert sich laufend.

Im Zentrum bleibt der Mensch. Denn er ist kreativ, flexibel und anpassungsfähig. Diese Komponente wird es für ein Unternehmen im Sicherheitsbereich immer brauchen.

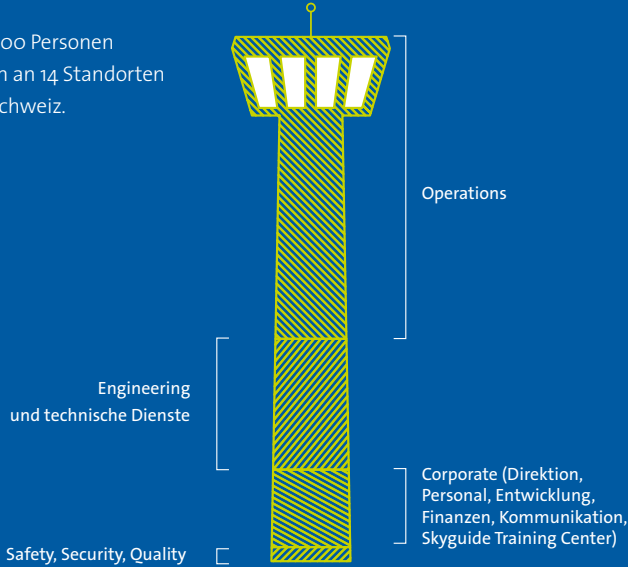
» Ich bin überzeugt, dass Menschen gute Arbeit leisten können und Freude daran haben, wenn sie sich selber sein können, wenn ihre Fähigkeiten und ihre Persönlichkeit geschätzt werden, wenn sie ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben finden, wenn ihre Arbeit Sinn macht und sie diese mitgestalten.«

Alex Bristol, CEO

Verteilung der Mitarbeitenden



Rund 1500 Personen arbeiten an 14 Standorten in der Schweiz.



Operations

Engineering und technische Dienste

Corporate (Direktion, Personal, Entwicklung, Finanzen, Kommunikation, Skyguide Training Center)

Safety, Security, Quality

Fordern und fördern

Die dynamische Entwicklung in der Aviatik verlangt eine dynamische Antwort seitens der Flugsicherung. Neuen Kundenansprüchen begegnet skyguide mit neuen Technologien, Methoden und Kompetenzen.

Engagierte Mitarbeitende sollen sich weiterentwickeln und die neuen Herausforderungen annehmen können. Die jährliche Zielvereinbarung und -beurteilung dient deshalb auch explizit der individuellen Entwicklung. Skyguide beschränkt sich dabei nicht nur auf die Verbesserung der fachlichen Fähigkeiten, sondern schenkt auch Team-, Führungs- und Sozialkompetenzen die nötige Aufmerksamkeit.

Eine erfolgreiche Karriere bei skyguide beruht zu einem grossen Teil auf Selbstverantwortung. Entsprechend offen sind der Führungsstil und die Kommunikation. Leistungsfähige, kompetente, engagierte, selbstverantwortliche und gut informierte Mitarbeitende werden die Flugsicherung von morgen ausmachen.

»» Damit unsere Mitarbeitenden ihre anspruchsvolle Aufgabe heute und in Zukunft erfüllen können, fordern und fördern wir sie.«

Hans Bracher, Chief Human Resources Officer

Vielfalt ist Inspiration, Inspiration führt zu Erfolg

Skyguide vertraut darauf, dass die Mitarbeitenden ihre unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen in ihre Arbeit einbringen. Dank dieser Vielfalt liefert das Unternehmen seine Leistungen, versteht die Bedürfnisse der Kunden, treibt die Innovation vorwärts und hat Erfolg.

Skyguide engagiert und fördert hochqualifizierte Menschen unter Beachtung der Chancengleichheit. Die Mitarbeitenden sollen bei ihrer Arbeit ihre einzigartige Persönlichkeit ausdrücken und ihr Potential ausschöpfen können.

Aktuell setzt skyguide einen besonderen Akzent auf die Karriereförderung von Frauen und auf die Verbesserung der Arbeitsmöglichkeiten für junge und ältere Fachkräfte.

Multikultureller Arbeitsplatz

Bei skyguide arbeiten Fachleute aus 35 Nationen. Mit ihren unterschiedlichen Hintergründen tragen sie dazu bei, dass die herrschenden Vorstellungen laufend hinterfragt werden. Skyguide ist auch in internationalen Gremien aktiv und spielt dabei oft eine mittelnde Rolle.

Zudem ist für ein Schweizer Unternehmen die nationale Vielfalt von grosser Bedeutung. Sie ist der Ursprung des multikulturellen Selbstverständnisses. Skyguide beschäftigt über die ganze Schweiz verteilt Mitarbeitende an 14 Standorten.

Deutsch, Französisch und Englisch sind die offiziellen Umgangssprachen. Alle Mitarbeitenden können davon ausgehen, dass man sie versteht, wenn sie sich in einer der drei Sprachen ausdrücken.

Einsteiger und 50+

Skyguide bietet sowohl BerufseinsteigerInnen als auch älteren Arbeitnehmenden eine Beschäftigung. Die Auswahl und Einstellung von neuen Mitarbeitenden geschieht weitgehend unabhängig vom Alter. Mitarbeitende 50+ haben denselben Zugang zu Weiterbildungsangeboten wie ihre jüngeren KollegInnen und werden darin unterstützt, ihre Arbeitsmarktfähigkeit zu erhalten.

Jungen Mitarbeitenden bietet skyguide gute Ausbildungsplätze und die Möglichkeit, unter fairen Bedingungen erste Erfahrungen im Berufsalltag zu sammeln.

Chancengleichheit der Geschlechter

Skyguide will im noch immer männlich dominierten Aviatikumfeld günstige Rahmenbedingungen auch für Frauen schaffen. Sie ist dabei besonders erfolgreich, wenn es um die Rückkehr und das weitere Verbleiben junger Mütter im Unternehmen geht.

Der Frauenanteil beträgt über die verschiedenen Stufen rund ein Viertel. Förderung braucht es besonders im Kaderbereich. Mit ihrer »skywomen«-Initiative will skyguide weibliche Fachkräfte stärker ansprechen und Frauen dazu motivieren, verantwortungsvolle Funktionen zu übernehmen. Zu den dafür entwickelten Massnahmen gehören beispielsweise ein internes Netzwerk für den regelmässigen Austausch unter Managerinnen oder ein Mentoring-Programm.

Marianne Alb, Flugverkehrsleiterin und Head of Air Traffic Control, Buochs

Die Aviatik ist tatsächlich noch immer eine Männerdomäne. In meinem Beruf habe ich aber nie zu spüren bekommen, dass mein Geschlecht eine Rolle spielt, weder intern noch im Kontakt mit Kunden. Es war immer deutlich, dass die Qualität der Arbeit und die mitgebrachten Qualifikationen ausschlaggebend sind.



Achtzig Berufe, eine Berufung

Bei skyguide arbeiten Menschen in über 80 verschiedenen Berufen eng zusammen für den gemeinsamen Auftrag.

Skyguide bietet Arbeitsplätze in Bereichen wie Informatik und Informationssicherheit, Projekte und Entwicklungen, Aus- und Weiterbildung, Finanzen, Verwaltung und so weiter. Dazu kommen die unternehmensspezifischen Berufe FlugverkehrsleiterIn, Flugsicherungsfachperson, FlugsicherungstechnikerIn.

FlugverkehrsleiterIn

Skyguide beschäftigt über 550 FlugverkehrsleiterInnen. Faszination Aviatik, zuverlässige Leistung, Teamarbeit und neuste Technologien sind nur einige der Aspekte dieses Berufs. FlugverkehrsleiterInnen leiten die in ihrem Zuständigkeitsbereich verkehrenden Flugzeuge vom Start bis zur Landung. Sie arbeiten im Tower, in der Approach Control (An- und Abflugleitdienst), im Area Control Center (Luft-

» In diesem Beruf gibt es keine Routine, denn man weiss nie, was einen bei der Arbeit erwartet.«

Nadine Schwarz, Flugverkehrsleiterin Bern-Belp

strassenkontrolle) oder als Tactical Fighter Controller in der militärischen Einsatzzentrale.

Flugsicherungsfachperson

Flugsicherungsfachpersonen ATM arbeiten in den Kontrollzentren. Dort analysieren sie das Verkehrsaufkommen und die verfügbaren Kapazitäten und integrieren die Informationen über militärische Einsätze, Fallschirmabsprünge oder Gleitschirmaktivitäten. Flugsicherungsfachpersonen AIM erfassen und verbreiten Daten, die für die Vorbereitung und Durchführung von Flügen erforderlich sind. Sie dienen somit den PilotInnen und Fluggesellschaften rund um die Uhr als kompetente Informations- und Beratungsstelle.

FlugsicherungstechnikerIn

Bei skyguide arbeiten über 300 FlugsicherungstechnikerInnen am Ausbau und Unterhalt der komplexen technischen Anlagen. Die ausgebildeten IngenieurInnen und Computer-

»» Aufgrund des weltweiten Austauschs von Daten arbeiten wir mit hoch spezialisierten Systemen, was anspruchsvoll und herausfordernd ist. ««

Thomas Berger, Flugsicherungsfachmann AIM

spezialistInnen sind verantwortlich für die Spezifizierung, Beschaffung, Installation, Kalibrierung, Wartung, Überprüfung und Zertifizierung der zahlreichen elektronischen Systeme am Boden.

» **Als Ingenieur bei skyguide leiste ich nicht nur technische Unterstützung, sondern erfreulicherweise auch einen konkreten Beitrag zur Verbesserung von Sicherheit und Effizienz der Flugsicherung.**«

Hervé Demule, Navigation Engineer



Engagierte Mitarbeitende, engagierter Arbeitgeber

Der Erfolg der Flugsicherung hängt direkt von der Motivation, dem Engagement und der Kompetenz der Mitarbeitenden ab. Ein positives Arbeitsumfeld und eine konstruktive Zusammenarbeit sind besonders wichtig.

Aus- und Weiterbildung

Jährlich investiert skyguide 30 Millionen Schweizer Franken und viel Herzblut in die Weiterbildung der Mitarbeitenden und in die nächste Generation. Mit dieser beachtlichen Investition gelingt es skyguide, die ganze Organisation auf höchstes Niveau zu bringen, weitere Talente anzuziehen und hoch qualifizierte, engagierte Mitarbeitende zu halten.

Gesundheit

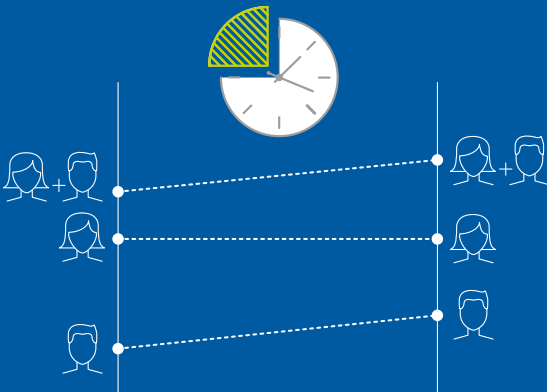
Eine professionell aufgestellte »Health Unit« koordiniert bei skyguide alle Gesundheitsthemen. Neben medizinischer und psychosozialer Hilfestellung bietet das Unternehmen Beratung bei Konflikten, belastenden kritischen Zwischenfällen sowie krankheits- oder unfallbedingter Langzeitabwesenheit und führt Kampagnen etwa zur Arbeitssicherheit und Gesundheitspflege. Skyguide entwickelt das hohe Niveau ihrer Gesundheitspolitik laufend weiter.

ARBEITSUMFELD

Familie und Beruf

Skyguide unterstützt Massnahmen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Dazu gehören ein grosszügiger Schwangerschafts-, Mutterschafts-, Vaterschafts- und Adoptionsurlaub ebenso wie Möglichkeiten für flexible Arbeitszeiten, Remoteoffice und Teilzeitarbeit. Gerade die Teilzeitarbeit bei Männern hat in den vergangenen Jahren laufend zugenommen.

Entwicklung der Teilzeitarbeit



Dialog und Mitgestaltung

Die Mitarbeitenden von skyguide sollen sich nicht nur in ihrer Arbeit einbringen, sondern auch an der Gestaltung des Unternehmens konstruktiv mitwirken. Eine besondere Rolle kommt hier den Personal- und Berufsverbänden zu, mit denen das Unternehmen einen regen und offenen Austausch pflegt.

Vergütung

Ein faires, kohärentes und attraktives Vergütungssystem ist ein weiterer Schlüssel für eine gesunde Motivation. Es trägt zusätzlich zur Faszination der Flugsicherung dazu bei, die besten Talente anzuziehen und zu halten.

Skyguide belohnt die Verantwortung und Leistung der Einzelnen und der Gruppe. Selbstverständlich bekennt sich skyguide zur Lohngleichheit von Mann und Frau. Zu den vorteilhaften Bedingungen gehören auch die grosszügigen Vorsorgepläne der Pensionskasse skycare.

»» Ich kann bei skyguide beruflich ebenso wachsen wie persönlich. Zwischen Kind und Karriere musste ich mich nie entscheiden – und darüber bin ich sehr froh!«

Monika Baumgarten, Line Safety Delegate

Sie finden ausführliche Informationen
auf unserer Webseite

www.skyguide.ch

skyguide

swiss air navigation services ltd

p.o. box 796

CH-1215 geneva 15

tel +41 22 417 41 11

www.skyguide.ch

© skyguide

© Foto: Universum (S. 9)

